

TEMARIO

CURSO “MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS Y DE MANEJO ESPECIAL”

OBJETIVO: El participante, al finalizar el curso, identificará los residuos, su clasificación, manejo y normatividad aplicable, además de conocer los diferentes tratamientos que pueden llevar los residuos para su almenaje, confinamiento o reciclaje.

DIRIGIDO A:

Cualquier persona del sector académico, público, social o privado, interesada en conocer el manejo integral de los residuos considerados como no peligrosos en México.

TEMARIO:

1. CONCEPTOS BÁSICOS

- 1.1. Conceptos básicos.
- 1.2. Clasificación de residuos
- 1.3. Tipo de generadores

2. RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

- 2.1. Cuáles son los residuos de manejo especial
- 2.2. Obligaciones de los generadores
- 2.3 Plan de manejo
- 2.4 Tipos de tratamiento
- 2.5. Infracciones y sanciones
- 2.6. Vinculación jurídica

3. RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS

- 3.1 Cuáles son los residuos sólidos urbanos
- 3.2 Obligaciones de los generadores
- 3.3 Sanciones

4. DISTRIBUCIÓN DE COMPETENCIAS.

- 3.1. Fundamentos para la distribución de competencias en materia ambiental.

5. CONTROL DE GENERACIÓN DE RESIDUOS

- 10.1. Minimización y valorización de Estocolmo.
- 10.2. Desarrollo de indicadores de generación

Resultados esperados: El participante podrá identificar los residuos, su clasificación, manejo y normatividad, además de conocer los diferentes tratamientos que pueden llevar los residuos para su almacenaje, confinamiento o reciclaje según sea el caso, considerando la legislación ambiental aplicable a las empresas mexicanas.

Medición: Participación y asistencia en la formación.

Duración de la formación: 6 horas



Evidencia generada: Al finalizar el evento se entrega una constancia de participación y posteriormente, en función a la participación del personal, la entrega de las evidencias generadas y la evaluación de estas por el instructor, se hará llegar un reconocimiento y/o una constancia de habilidades laborales.

Herramientas y materiales por utilizar:

Incluidos en la formación

- Materiales por participante (físicos o electrónicos según corresponda)
- Evaluación final a participantes
- Constancias de habilidades laborales (DC- 3 / Reconocimientos de participación)

Proporcionados por el cliente

- Lugar y equipo para el desarrollo de la formación para formación presencial.
- En caso de ser a distancia, equipo con conexión a internet y audio, preferentemente con video.

Metodología por utilizar

- Técnica Expositiva
- Ejercicios teórico-práctico
- Ejercicios de sensibilización al cambio
- Preguntas y respuestas

